**taller regional**

Compartir aprendizajes, discutir nuestras practicas y fortalecer el movimiento

de empoderamiento legal en Latinoamérica.

Junio de 2017/ Buenos Aires

Plazo para aplicar: hasta el 24 de marzo de 2017 (5:00 pm EST)

**Acerca de la Red Global de Empoderamiento Legal**

Nuestra red reúne a más de 900 organizaciones y cerca de 4.000 personas, todas ellas dedicadas al empoderamiento legal y acceso a la justicia. Nos encontramos on-line y en persona. Aprendemos unos de otros y compartimos una creciente biblioteca de recursos sobre empoderamiento legal. Realizamos campañas sobre los temas que nos afectan a nivel mundial, regional y nacional.

Somos abogados/as y asistentes legales comunitarios, activistas de derechos humanos y organizaciones de base, defensores de la salud y educadores, investigadores, periodistas, académicos y funcionarios públicos. Trabajamos colaborativa e interdisciplinariamente en diversas regiones del mundo. Compartimos nuestras estrategias y actividades para avanzar en la justicia, poniendo los derechos y las herramientas jurídicas en manos de la gente.

[Aquí](https://namati.org/network/) puede encontrar más información sobre la red.

 **Acerca de los Intercambios de Aprendizaje**

Hemos realizado con anterioridad 5 encuentros globales de intercambio de aprendizajes y este será el primer encuentro regional.

Las personas seleccionadas, participarán de un encuentro de 8 días durante los cuales: (1) aprenderán junto con otras organizaciones las formas y caminos para abordar desafíos comunes y mejorar los métodos de empoderamiento legal; (2) Discutián las particularidades, oportunidades y retos del empoderamiento jurídico (3) Definirán los próximos pasos para fortalecer el movimiento *de empoderamiento legal*  en la región.

**Participantes**

* Están invitadas a aplicar a este taller todas las personas que se dediquen al empoderamiento legal en alguna de sus formas: educación legal comunitaria y sensibilización sobre derechos, movilización y promoción jurídica, asistencia legal y/o litigio estratégico, y cualquier otra metodología que tenga por objetivo poner el poder de los derechos en manos de la comunidad.
* Esta oportunidad está abierta a todos los miembros actuales y potenciales de la red que trabajen en alguno o varios países de Latinoamérica y que se puedan comunicar en español. Si quieres participar y aún no eres miembro, puedes regístrate en [www.namati.org/join](http://www.namati.org/join).
* Quienes apliquen a esta convocatoria deben estar en posición de poder influir en la forma en que su organización trabaja para implementar las lecciones aprendidas y los acuerdos alcanzados en el encuentro. Promovemos la aplicación de directores ejecutivos, directores o coordinadores de Programas, supervisores programas de empoderamiento legal, promotores jurídicos, paralegales, entre otros.

**¿Qué se espera de los y las participantes?**

Deben completar la solicitud; participar plenamente en las actividades preparatorias del encuentro (incluyendo la elaboración de un plan de trabajo y materiales para compartir con el resto de los participantes); completar una encuesta de evaluación del encuentro después del viaje; redactar con posterioridad al viaje un estudio de caso y prácticas en su país/región; y asimismo se comprometen a compartir e implementar las lecciones aprendidas durante el viaje en su organización de origen.

**Los organizadores del taller podrán cubririr los gastos más relevantes (pasajes aéreos, alojamiento, visas y transporte terrestre) para los solicitantes seleccionados.**

**Instrucciones para aplicar**

Complete y envíe la siguiente solicitud junto con los documentos adicionales solicitados a exchanges@namati.org **a más tardar el 24 de marzo de 2017 a las 5:00 pm EST**. Las solicitudes serán revisadas de forma continua, por lo que les pedimos que apliquen lo antes posible.

Se espera que las aplicaciones reflejen la capacidad del solicitante para evaluar claramente las fortalezas y las áreas que su organización debería mejorar; respondan a la totalidad de las preguntas y ofrezcan reflexiones claras sobre cómo los participantes y sus organizaciones se beneficiarán al participar en este intercambio. Buscamos participantes que no sólo muestran un compromiso con el empoderamiento legal, sino que también reconozcan la forma en que el intercambio colectivo puede contribuir crecimiento personal, de su organización, y de la comunidad regional de empoderamiento legal.

**Nota: en el formulario** usamos los términos "Paralegales" y "Promotores jurídicos " de forma intercambiable. Se refieren personas que ayudan a que la gente en sus comunidades a entender y usar el derecho.

----------------------------------

|  |
| --- |
| **Información de la organización**  |
| Nombre  |  |
| Fecha de establecimiento  |  |
| ¿Tu organización se encuentra registrada en la Red Global de Empoderamiento Legal? | □ SI □ No - Si no esta registrada, puedes hacerlo ahora en [www.namati.org/join](http://www.namati.org/join)  |
| Dirección (ciudad/provincia/país): |  |
| ¿Tu organización trabaja a nivel local, nacional y/o regional?  | □ Local □ Nacional □ regional/internacional Si trabaja en más de un país, enuméralos aquí:Si trabaja a nive local, nombre(s) de localidades(s):  |
| Número telefónico  |  |
| Fax (opcional): |  |
| Sitio web (opcional): |  |
| Twitter (opcional): |  |
| Facebook (opcional): |  |
| ¿Alguna persona en tu organización participó en una actividad de la Red Global de empoderamiento legal en el pasado?  | □ Sí □ NoEn caso afirmativo:Nombre de programa o actividad:Fecha (s):Participante (s): |

|  |
| --- |
| **Información del participante**  |
| Nombre: |  |
| Dirección (ciudad/provincia/país): |  |
| Número de teléfono: |  |
| Email: | □ laboral: □ Personal/alternativo: |
| Fecha de nacimiento(dd/mm/aaaa): | \_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_ |
| Género |  |
| Idiomas: | **Español**  **Inglés Portugués**□ si □ Si □ Si□ regular □ regular □ regular□ No □ No □ No |
| Rol/cargo en la organización:  |  |
| Nivel educativo más alto alcanzado | □ Primario □ Secundario □ Terciario. Título obtenido:□ Universitario-abogacía□ Universitario-otro. Título obtenido:  |
| Usuario en Skype (opcional): |  |
| Sitio web (opcional): |  |
| Twitter (opcional): |  |
| Facebook (opcional): |  |
| LinkedIn (opcional): |  |
| ¿Has participado personalmente en alguna actividad de la Red Global de Empoderamiento jurídico en el pasado?  | □ Si □ NoEn caso afirmativo:Nombre de programa o actividad:Fecha (s): |
| **Experiencia de la organización** |
| ¿En qué área(s) o tema(s) específico (s) se centra su organización? (Puede elegir más de una categoría.) | ÁREAS: □ Promotores jurídicos Comunitarios / paralegales □ Resolución de conflictos/ Mediación □ Educación Legal □ Sistemas de justicia consuetudinarios□ Litigio estratégico □ Asistencia jurídica□ Otro (especifique):TEMAS:□ Justicia Penal□ Justicia Ambiental□ Salud / VIH -SIDA□ Vivienda / Saneamiento/erecho a la ciudad□ Derechos de comunidades Indígenas□ Trabajo / Empleo□ Tierra y Recursos Naturales□ Personas con discapacidad□ Migrantes / Refugiados / Ciudadanía□ Participación ciudadana □ Anticorrupción□ Derecho a la Información / Transparencia□ Infancia □ Discriminación/segregación □ Género: Empoderamiento de la Mujer / Violencia Basada en Género/LGBT□ Otro (especifique): |
| ¿Por qué trabajan en empoderamiento legal? Define brevemente los motivos/ teorias de cambio/ ideas que llevaron a tu organización a trabajar las herramientas legales con las comunidades. |  |
| ¿Cuánto tiempo hace que tu organización trabaja en empoderamiento legal? |  |
| ¿Cuáles son sus principales fuentes de financiamiento? Marque todas las opciones que corresponda. Si es más de una, marque porcentajes de participación.  |

|  |  |
| --- | --- |
| Fuente de financiamiento  | % |
| Dondantes internacionales |  |
| Ayudas estatales  |  |
| Empresas/RSE |  |
| Socios |  |
| Clientes  |  |
| Otro (especifica)  |  |

 |
| Misión de la organización:Copia y pega la misión y principales objetivos de tu organización.  |  |
| Describe brevemente las comunidades principales con las que tu organización trabaja. |  |
| ¿Cuántas personas se beneficiaron de sus esfuerzos de empoderamiento legal en los últimos 12 meses? (Estimación o cifra exacta) | Total:% por género: □ Estimación □ Número exacto |
| ¿Cuál es el rango de edad de la población con la cual su organización trabaja? Marque todas las opciones que correspondan. | □ Jóvenes ( menos de 18 años de edad o menos)□ Adultos ( entre 19 - 60 años de edad)□ Adultos mayores y maduros (más de 60 años) |
| En caso de que trabaje con promotores jurídicos/ paralegales, ¿Cuántos de ellos ha entrenado, empleado o supervisado su organización en los últimos 12 meses? Estimación o cifra exacta | Total:% por género: □ Estimación □ Número exacto |
| Luego de las capacitaciones, con qué frecuencia tu organización contacta a las personas que participaron en ellas, en los últimos 12 meses.? | □ 12 veces o más□ 4-12 veces□ 0-3 veces |
| ¿Cuántas personas emplea tu organización para trabajar en empoderamiento legal? | Total:% por género: □ Estimación □ Número exacto |
| **Métodos y prácticas de empoderamiento legal**Adjunte copia de su último reporte informe o documentos que describan su trabajo en el últomo año Recomendamos no usar más de 200 palabras para responder a las siguientes preguntas.  |
| ¿Qué problemas específicos, cuestiones o injusticias está tratando de resolver su organización?(Por ejemplo, conflictos de tierras, violencia doméstica, falta de identidad legal, etc.) |  |
| ¿Con qué comunidades trabaja su organización?(Por ejemplo, urbano / rural, indígenas, niñez, sindicatos, mujeres, etc.) |  |
| ¿Qué tipo de actividades directas realiza su organización (por ejemplo, asistencia legal, representación jurídica, capacitaciones, etc.)?¿Qué otras actividades realiza (sensibilización, campañas, *advocacy*, cabildeo, etc.) ? | Actividades directas:Otras actividades: |
| ¿Qué rol tienen las personas capacitadas en derechos en los casos o problemas de la gente de su comunidad? (portavoces de conflictos colectivos, ayudan a resolver trámites o cuestiones concretas, difunden información, etc)  |  |

|  |
| --- |
| **Evaluación de fortalezas y desafíos**Las dos secciones siguientes están diseñadas para comprender mejor las fortalezas de su organización (estrategias que desea compartir con otras organizaciones porque cree que pueden aportarle ideas) y los retos (áreas que podrían mejorar y para las cuales desea aprender estrategias de otras organizaciones). Esta información es fundamental para definir la agenda y metodología del encuentro **Evalúa los conocimientos y habilidades de su organización en cada una de las siguientes áreas. Marque un nivel en cada punto**  |
| **Nivel de conocimientos y habilidades****(1 es ninguno -5 es muy fuerte)** | **Ninguno**  | **Poco**  | **bastante** | **fuerte**  | **Muy fuerte** |
| Capacitación de Paralegales/ promotores jurídicos  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Sistematización y manejo de casos  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Educación y formación comunitaria  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Litigio  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Advocacy / discusión de políticas públicas  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Recaudación de Fondos y Sostenibilidad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Movilización comunitaria  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Monitoreo  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Evaluación | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Comentarios adicionales:  |
| ***Fortalezas y desafíos de la organización****Enumera 3 de los desafíos de tu organización y contesta las preguntas sobre cada. Recomendamos no más de 200 palabras para cada uno.*  |
| ¿Cuáles son los tres desafíos más importantes que enfrenta su organización y le gustaría fortalecer?por favor trata de ser tan específico como sea posible. |  |
| ¿Cuáles son sus mayores obstáculos para superar estos desafíos? |  |
| ¿Ya tienen planes para abordar estos desafíos? | □ Si □ NoEn caso afirmativo, por favor describa aquí o adjunte cualquier documento que muestre estos planes. |
| ¿Por qué este viaje de intercambio es importante para el trabajo futuro de tu organización? |  |
| ¿Necesitarás ayuda financiera para participar en este encuentro? | Todos los costos relacionados con pasajes aéreos, alojamiento, comidas durante el encuentro, visas y transporte terrestre serán cubiertos en su totalidad por el programa, pero le pedimos que pague por comidas no cubiertas por el programa (cenas), gastos personales y gastos incidentales. Namati tiene una cantidad limitada de asistencia financiera disponible, pero no puede garantizar la disponibilidad para todos. Por favor, identifique si necesita ayuda financiera para gastos de comida y personales para poder participar.□ No puedo participar sin asistencia completa.□ Puedo financiar los gastos no cubiertos (cenas y comidas fuera del encuentro y gastos incidentales)□ Mi organización o un donante puede proporcionar apoyo parcial |

|  |
| --- |
| **Documentos adjuntos** **Por favor, adjunte cualquiera de los siguientes documentos que creas que nos ayudarán a evaluar tu solicitud**. |
| **Organización** | □ Cualquier otro documento que muestre el trabajo de su organización y que usted considere que nos ayudará a evaluar su aplicación, por ejemplo manuales de capacitaciones, investigación, informes anuales o publicaciones claves |
| **Solicitante**  | □ Curriculum vitae, publicaciones, opiniones editoriales, etc |